**Принято на общем собрании  
 трудового коллектива  
 МКОУ СОШ №3 г. Алагира.  
 Протокол № от 27.10.2010 г.**

**УТВЕРЖДЕНО СОГЛАСОВАНО СОГЛАСОВАНО**

**Директор МКОУ СОШ №3 Председатель Совета школы Председатель ПК**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Бугулова Л.А.. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Хосроева А.И. \_\_\_\_\_\_\_ Басиева М.Дз.**

**Приказ№ 95-1 «27»10. 2010г. Протокол№ «27 »10. 2010г. Протокол№ «27»10. 2010г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о фонде оплаты труда МКОУ СОШ №3 г. Алагира**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к порядку формирования и расходования фонда оплаты труда и системы оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №3 г. Алагира (далее - Школа), реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

1.2. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются:

статьи 29, 41 Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 г. №3266-

1«Об образовании» (с изменениями);

часть 2 статьи 26.14 Федерального закона от 6 октября 1994 г. №184-ФЗ«Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;

статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации;

Федеральный закон от 6 октября 2003г. №131-ФЗ . «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями);

статья 6 Закона Республики Северная Осетия – Алания от 1 марта 2005г. №6-РЗ «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Республики Северная Осетия – Алания» (с изменениями);

постановление Правительства Республики Северная Осетия – Алания № 108 от 9 апреля 2010 « О внесении изменений в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденную постановлением Правительства Республики Северная Осетия – Алания от 24 октября 2008 г. № 239»

постановление Правительства Республики Северная Осетия – Алания № 109 от 9 апреля 2010 г. «О нормативном подушевом финансировании расходов по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования в государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях Республики Северная Осетия-Алания»,

статья 6 Закона от 1 марта 2005 г. № 6-РЗ Республики Северная Осетия – Алания «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Республики Северная Осетия – Алания»;

приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания от 27.04.10г. № 232 «Об утверждении рекомендаций по новой системе оплаты труда общеобразовательных учреждений Республики Северная Осетия-Алания».

1.3. Оплата труда работников Школы определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором директора с работником, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности общеобразовательного учреждения и работников.

**2. Формирование фонда оплаты труда**

2.1.Формирование фонда оплаты труда Школы осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с республиканским расчетным подушевым нормативом, количеством обучающихся, поправочным коэффициентом и отражается в смете Школы.

2.2. Фонд оплаты труда Школы рассчитывается Учредителем исходя из:

норматива финансирования на реализацию государственного стандарта;

поправочного коэффициента;

доли фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного стандарта;

количества обучающихся в Школе.

**3. Распределение фонда оплаты труда**

3.1. Из фонда оплаты труда Школы отчисляется установленный учредителем процент в муниципальный централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

3.2. Фонд оплаты труда Школы состоит из базовой и стимулирующей частей. Стимулирующая часть составляет от 20% до 40 % от фонда оплаты труда.

3.3. Штатное расписание формируется в пределах базовой части фонда оплаты труда и утверждается директором Школы.

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей), и прочего персонала (административно-управленческого, педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала).

ФОТб складывается из:

ФОТб = ФОТуч + ФОТауп + ФОТпп + ФОТувп + ФОТмоп, где:

ФОТуч - фонд оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей);

ФОТауп – фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп – фонд оплаты труда для педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс;

ФОТувп – фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп – фонд оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.»;

3.5. Доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет 70%.

3.6. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет 30%.

3.7. Фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, состоит из общей части и специальной части.

3.8. Доля фонда оплаты труда общей части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет 70%.

3.9. Общая часть обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

3.10. Общая часть состоит из двух частей: фонда оплаты труда аудиторной занятости и фонда оплаты труда неаудиторной занятости, соотношение которых составляет 70% и 30% соответственно.

3.11. Доля фонда оплаты труда специальной части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет 30% и включает в себя:

повышающие коэффициенты;

надбавки к базовому окладу за специфику работы;

доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёной степени;

выплаты компенсационного характера.

**5. Формирование фонда оплаты труда педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала**

5.1. Фонд оплаты труда педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяется на основании тарифных ставок (окладов) в соответствии с Единой тарифной сеткой по оплате труда работников бюджетных учреждений Республики Северная Осетия-Алания, установленной постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 9 ноября 2007 г. № 285, и с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 26 августа 2005 г. № 236 «Об условиях оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Северная Осетия-Алания», а также постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 26 декабря 2008 года № 300 «О повышении с 1 января 2009 года минимального размера оплаты труда».».

**6. Экономия фонда оплаты труда.**

6.1. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда