

**Конфликт интересов** — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника государственного учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

**Личная заинтересованность** — это возможность получения работником

государственного учреждения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта  интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

            учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими  обучающимися для репетиторства;

           учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых  обучает;

           учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

            учитель получает  подарки и услуги;

            учитель собирает  [деньги](http://cityadspix.com/tsclick-IQBE4N35-GECAQUGV?&sa=mh&sa1=&sa2=&sa3=&sa4=&sa5=&bt=20&pt=9&lt=2&tl=1&im=ODk1NS0wLTE0MTg4OTM1NzQtMTc4OTI3NTg%3D&fid=NDQ1NzU2Nzc1&kw=%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%8C%D0%B3%D0%B8)  на нужды класса;

            учитель участвует  в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

            учитель получает небезвыгодные предложения  от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

           учитель небескорыстно использует  возможности родителей обучающихся;

            другое.

2.3.Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать  Кодексу профессиональной этики педагогических работников МКОУ СОШ №3 г. Алагира.

**3. Предотвращение  конфликтов интересов.**

3.1. Педагогический работник  Учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности  которой входит прием вопросов сотрудников  об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2.  Обратиться в  Комиссию можно только в письменной форме.

3.3.  В случае возникновения у педагогического работника  Учреждения   личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он **обязан** проинформировать об этом директора или заместителя директора в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных   обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник  Учреждения  обязан в случае возникшего конфликта интересов:

            - принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;

            - подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.